



KOMMUNLEDNINGSKONTORET

NÄSSJÖ KOMMUN

Rätt färdriktning

Det mesta utvecklas på ett eller annat sätt – vare sig vi vill eller ej. Till detta faktum finns i grunden två förhållningssätt; att passivt låta resan påverkas av tillfälligheter eller att aktivt försöka styra i en viss riktning. Inom Nässjö kommun har vi sedan 1993 metodiskt och strukturerat arbetat med framtidsfrågor. I dag, drygt tio år senare, börjar vi skörda frukterna av ett målinriktat arbete. Kravet och behovet av en utvecklingsplan är inte mindre i dag än vad det var i början av 1990-talet. Konkurrensen om såväl medborgare som företag är alltså knivskarp. Därför är ett fortsatt arbete för att utveckla och förfinas kommunens tillgångar och möjligheter väldigt viktigt.

Nässjö kommuns utvecklingsarbete har sedan starten genomgått olika faser. Fram till 1999 riktades insatserna mot tio olika områden. Inför millennieskiftet utvärderades arbetets resultat och efter diskussion minskades antalet strategiskt viktiga arbetsområden till fem: näringsliv, attraktivitet/identitet, kompetens, kommunikationer och offentlig service.

Kommunfullmäktige och kommunstyrelsen har regelbundet informerats om arbetets utveckling. Så sent som i augusti och oktober 2004 genomfördes två heldagsseminarie med kommunfullmäktigeförsamlingen där en rad projekt inom ramen för respektive arbetsområde redovisades av kommunens förvaltningar och bolag.

Inget är starkare än dess svagaste länk

En kommunorganisation levererar service till sina medborgare. Vårt utbud av tjänster sträcker sig över hela livscyklerna från den borgerliga namngivningen till den palliativa vården. Alla "vardagsinsatser" är lika viktiga och av strategisk betydelse för hur vår kommun ska kunna utvecklas. Utan det dagliga arbetet faller våra utvecklingsplaner platt till marken. Sköts till exempel inte städningen av gator och torg på ett bra sätt tar det udden av vilket identitetsskapande arrangemang (läs festival) som helst.

Kommunal kassa är ändlig; intäkterna är begränsade och behoven är stora. För att skapa ekonomiskt utrymme att utveckla det dagliga arbetet måste vi avgränsa och fokusera utvecklingsarbetet till några områden. Genom att välja en handfull områden, som mest positivt kommer att påverka inflyttning av både människor och företag, skapas ännu bättre ekonomiska förutsättningar för en utvecklad välfärd.

Det övergripande målet – vår gemensamma vision

I allt utvecklingsarbete är ett gemensamt och långsiktigt mål A och O. Utan ett sådant är det lätt att komma ur kurs. Sedan 2000 har Nässjö kommuns utvecklingsarbete haft sin utgångspunkt i följande vision:

”Nässjö kommun ska vara en ur alla aspekter välmaende kommun med ett befolkningsunderlag som orkar bära en jämn och långsiktig utveckling. Nässjö kommun ska därtill vara en naturlig tummelplats för krafter för en expansiv utveckling av det efterindustriella samhället. Det ska också finnas tid och rum för en demokratisk process och för mänskliga möten.”

Strategiskt viktiga arbetsområden

För att nå det övergripande målet har ett antal strategiskt viktiga arbetsområden valts ut. Dessa är näringsliv, attraktivitet/identitet, kompetens, kommunikationer och offentlig service.

För att förtydliga utvecklingsarbetets mål har visionen brutits ned och formulerats i visioner för respektive arbetsområde.

Vision Näringsliv

Nässjö kommun ska vara en kommun i vilket ett varierat och mångfacetterat näringsliv trivs och utvecklas. Ett öppet klimat och ett fritänkande sinnelag, stöttat av professionella krafter, ger alla företag mod och möjlighet till expansiva framtidssatsningar i samklang med vår miljö – ett mönster och en struktur som lockar nya intressenter.

Vision Attraktivitet/identitet

”Borta bra, men hemma bäst” – är varje kommuninvånarens självklara syn på hembygden. På hemmaplan finns en god och säker livsmiljö, bra bostäder och möjlighet till individuell och hälsofrämjande rekreation. Både liten som stor har goda kunskaper om, och en stark förankring i kommunen, vilket skapar trivsel, trygghet och en vilja till engagemang.

Vision Kompetens

Kunskap är nyckeln till framgång. Barn och ungdomar i kommunen stöttas och lotsas till individuellt anpassade studier – ingen lämnas och hamnar på efterkälken. Ett brett utbud av utbildningar på grund- och påbyggnadsnivå i närområdet breddar både den enskildes valmöjligheter och vår bygds konkurrenskraft.

Vision Kommunikationer

I vår region färdas människa, vara och tanke enkelt och smidigt. Vårt kommunövergripande bredbandsnät länkar samman och öppnar nya möjligheter. Såväl väg- som järnvägsnät i våra trakter är utvecklat och har en god standard som borgar för snabba och miljövänliga transporter såväl lokalt, regionalt som nationellt. God kollektivtrafikstandard för hela kommunen bidrar till att skapa en hel kommun.

Vision Offentlig service

Nässjö kommun är en organisation där alla anställda utför sitt arbete på ett professionellt sätt och med kundens/medborgarens bästa för ögonen. Det är god kvalitet på de tjänster/service vi levererar. Vi uppmuntrar och tillvaratar en öppen diskussion och ser gärna att människor engagerar sig och med tankar idéer och faktiskt arbete tar ansvar för kommunens utveckling.

Nämndernas utvecklingsarbete

De strategiska arbetsområdena berör Nässjö kommuns sju förvaltningar i olika omfattning. Det är väsentligt att den övergripande visionen, och valet av strategiska arbetsområden, fångas upp av samtliga förvaltningar. Utifrån ett koncernperspektiv är det viktigt att varje nämnds målarbete inkluderar de strategiska arbetsområdena som berör nämndens verksamhetsområde.

Ett samordnat utvecklingsarbete

Kommunfullmäktige beslutade 2005-04-28, § 111, om nya riktlinjer för kommunledningskontoret. I den utredning som låg till grund för beslutet föreslås att förvaltningschefsgruppen, under ledning av kommundirektören, får ett tydligare uppdrag att tillsammans samordna och styra de operativa projekt som ingår i det övergripande utvecklingsarbetet.

Förvaltningschefsgruppen ansvarar gemensamt för arbetet för att på så sätt uppnå största möjliga effektivitet och koncernnytta.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar Vision 2014, och dess delvisioner, som Nässjö kommuns övergripande utvecklingsmål.

Nämnderna får i uppdrag att se över, och i förkommande fall revidera, sina förvaltningsmål så att de är tydligt samstämmiga med Nässjö kommuns övergripande utvecklingsmål.

Arbetet samordnas av förvaltningschefsgruppen. Arbetet ska redovisas i kommunfullmäktige senast i juni 2006.

Förvaltningschefsgruppen får i uppdrag att årligen till KF augustisammanträde redovisa aktuella övergripande utvecklingsprojekt.

Kommunledningskontoret
2005-09-20

Lars-Erik Gustafsson
Kommundirektör

Cecilia Gerhardsson
Administrativ chef